

# INFORME DE GESTIÓN Y EJECUCIÓN DE LA PLATAFORMA ELECTORAL 2017-2021

## LISTA FORTALEZA Y CONFIANZA INSTITUCIONAL

1

Modernización de los sistemas de facturación con el objetivo de agilizar la presentación y disminuir o evitar los débitos de obras sociales.

Realizado



2

Formación de la comisión de seguimiento de obras sociales con el fin de conseguir nuevos convenios y actualización de aranceles.

SE CONFORMÓ CON REPRESENTANTES DE LAS REGIONALES.

Realizado



3

Profundización del sistema de comunicación, tales como página web, fan page y un nuevo desarrollo de aplicativo android.

ASIMISMO, DEBERÍA AVANZARSE HACIA UN APLICATIVO O SISTEMA DE FACTURACIÓN PROPIO QUE MODERNICE EL PROCESO DE FACTURACIÓN DE LOS PROFESIONALES Y DE LAS REGIONALES.

Realizado



4

Formación de comisión de contralor del ejercicio profesional para articular, colaborar y asistir a las Regionales en las acciones contra los intrusos profesionales. Mantener la lucha contra aquellos que ofrecen formación fisiokinésica a personas no autorizadas. Organizar un registro de las denuncias o reclamos en materia de intrusismo que permitan llevar el control y seguimiento.

SE CONFORMÓ CON REPRESENTANTES DE LAS REGIONALES. DEBE PROFUNDIZARSE Y ANALIZAR NUEVAS ESTRATEGIAS DE LUCHA ANTE ESTA PROBLEMÁTICA EN LA QUE LA JUSTICIA DEBE ACTUAR DE MANERA MAS CONTUNDENTE.

Realizado



5

Profundizar la vinculación con los organismos de contralor, tales como: Ministerio de Salud, ANMAT, Municipalidades, Defensa del Consumidor, entre otras.

Realizado



6

Difusión y sistematización de las actividades propuestas y planificadas de acuerdo a la situación de cada Regional.

Realizado



# INFORME DE GESTIÓN Y EJECUCIÓN DE LA PLATAFORMA ELECTORAL 2017-2021

## LISTA FORTALEZA Y CONFIANZA INSTITUCIONAL

7

Gestión ante los organismos del Gobierno Provincial para la normalización laboral de los profesionales en el sector de salud en el ámbito público y privado.

ADEMÁS, SE LOGRÓ RECIENTEMENTE LA ADECUACIÓN EN EL ESCALAFONAMIENTO, DE LA LEY N° 7625 DEL EQUIPO DE SALUD.



8

Continuar con la capacitación profesional de manera descentralizada y de acuerdo a las necesidades de cada Regional a través de encuestas y trabajando de manera conjunta con los vocales de capacitación de cada Regional.

SE LLEVARON A CABO DE MANERA SISTEMÁTICA, DIVERSAS CAPACITACIONES EN CASI TODAS LAS REGIONALES Y CON EJES TEMÁTICOS PROPUESTOS POR LAS MISMAS.



9

Propiciar los auspicios y avales de organismos estatales, tales como la Dirección de Capacitación y Formación en Salud del Ministerio de Salud de la Provincia de Córdoba, la Facultad de Ciencias Médicas de la UNC, como así también con sociedades científicas de reconocida trayectoria.



10

Vinculación estratégica con entidades y organismos de capacitación profesional a los fines de propender a las especialidades en nuestra disciplina, como así también de capacitación transdisciplinaria generando un sistema de becas y medias becas.

SE PROFUNDIZARON LOS VÍNCULOS CON LAS ENTIDADES ACADÉMICAS, TALES COMO LA FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS, ESCUELA DE KINESIOLOGIA Y DIVERSAS SOCIEDADES CIENTÍFICAS.



11

Establecer mecanismos de formación profesional a distancia mediante el uso de plataforma moodle.

SE INCORPORÓ EL USO DEL APLICATIVO ZOOM INSTITUCIONAL, EL QUE TAMBIÉN SE LES FACILITÓ A LAS REGIONALES PARA SUS CAPACITACIONES.



12

Conformación y luego actualización del vademécum de fármacos autorizados ante el Ministerio de Salud y de acuerdo al decreto reglamentario 274/11 y el reconocimiento de parte de las obras sociales.

EL MISMO SE ENCUENTRA EN LA DIRECCIÓN DE FARMACIAS DEL MINISTERIO DE SALUD DE LA PROVINCIA.



# INFORME DE GESTIÓN Y EJECUCIÓN DE LA PLATAFORMA ELECTORAL 2017-2021

## LISTA FORTALEZA Y CONFIANZA INSTITUCIONAL

13

Desarrollo de acciones en el marco de la atención en salud de nuestros profesionales a través de campañas de concientización de problemáticas prevalentes.

SE LLEVARON A CABO TODOS LOS AÑOS LAS CAMPAÑAS DE CONCIENTIZACION DE CÁNCER DE MAMA – PROGRAMA CÓRDOBA ROSA.

Realizado



14

Desarrollo de trabajos de misión kinésica en zonas desfavorables.

PUEDE DESTACARSE LA CAMPAÑA "KINES EN LA ESCUELA", LA QUE PERMITIÓ CONOCER UNA MUESTRA EN EL CONTROL DE LA POSTURAS DE LOS NIÑOS Y NIÑAS EN ESCUELAS PRIMARIAS DE CÓRDOBA. ES NUESTRO DESEO QUE ESTE PROGRAMA SE AMPLIE A TODAS LAS ESCUELAS DE LA PROVINCIA.

SE NECESITA REALIZAR MAYOR CANTIDAD DE ACTIVIDADES QUE DIFUNDAN NUESTRAS INCUMBENCIAS.

Realizado



15

Establecer fondos para tareas de investigación.

Realizado



16

Potenciar los mecanismos para la ayuda económica a los profesionales para inversiones específicas.

ESQUEMA DE AYUDAS ECONÓMICAS QUE SE AMPLIÓ DURANTE EL AISLAMIENTO SOCIAL PREVENTIVO PRODUCIDO POR LA PANDEMIA "COVID-19".

Realizado



17

Generar acuerdos con tarifas diferenciales en alojamiento para profesionales matriculados.

CONTAMOS CON UNA AMPLIA OFERTA HOTELERA TANTO EN CÓRDOBA CAPITAL COMO EN EL INTERIOR PROVINCIAL.

Realizado



18

Incentivar y apoyar a la tarea de investigación, como así también de la carrera de doctorados y generar el acuerdo para la utilización de la biblioteca de la facultad de Ciencias Médicas para todos los Colegiados.

A PRINCIPIOS DE 2020 SE FIRMO UN ACUERDO CON LA BIBLIOTECA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS PARA EL USO DE TODOS LOS PROFESIONALES – NO PUDO CONCRETARSE DEBIDO AL CIERRE TRANSITORIO DEBIDO A LA PANDEMIA .

En Proceso



# INFORME DE GESTIÓN Y EJECUCIÓN DE LA PLATAFORMA ELECTORAL 2017-2021

## LISTA FORTALEZA Y CONFIANZA INSTITUCIONAL

19

Continuar con el compromiso de la eficiencia presupuestaria que permita seguir consolidando el patrimonio institucional.

PUEDA DESTACARSE QUE LOS BALANCES E INFORMES DE MEMORIAS, FUERON APROBADOS POR AMPLIA MAYORIA Y MEDIANTE LAS ASAMBLEAS EN TODOS LOS EJERCICIOS ECONÓMICOS.



20

Proyectar la adquisición, ampliación y refacción de las áreas de labor administrativa y de capacitación.

SE CONSTRUYÓ UN AULA NUEVA Y SE REFUNCIONALIZÓ OTRA EN LA PLANTA BAJA. SE CONSTRUYERON ADEMAS 3 ESPACIOS PARA USO DE OFICINAS, FUNCIONAMIENTO DE VOCALÍA DE CAPACITACIÓN Y TRIBUNAL DE ÉTICA.



21

Facilitar y apoyar las acciones que tiendan a un crecimiento de las Regionales, en lo concerniente a la labor contable, jurídico y de contralor de la profesión.

SE COLABORÓ CON LOS ASESORES CONTABLES DE LAS REGIONALES QUE LO SOLICITARON.



22

Reconocer la labor de los profesionales que cumplan 25 años en la profesión, como así también a quienes se hayan destacado por sus aportes a la profesión.



23

Apoyar las actividades deportivas tales como las Olimpiadas Kinésicas, competencias Nacionales e Internacionales y las Artísticas como el Coro Kinésico "El Tropel".

SE GARANTIZARON LAS ACTIVIDADES A TRAVÉS DEL FONDO ESPECÍFICO. SE AMPLIÓ Y APOYÓ TODAS LAS PRESENTACIONES DEL CORO KINÉSICO.



24

Analizar y discutir la factibilidad de establecer el sistema de fondo compensador similar a lo que se denomina "caja complementaria" que permita a los profesionales, una vez jubilados, recibir una asignación que complemente el haber previsional.

SE NECESITA DISCUTIR ÉSTA TEMATICA A LOS FINES QUE SE PUEDA ASISTIR A LOS PROFESIONALES UNA VEZ QUE SE RETIREN DE LA PROFESION Y DE MANERA COMPLEMENTARIA A LOS BENEFICIOS QUE OTORGAN LAS CAJAS DE JUBILACIONES.

